



# FSE

*Spiru Haret*

FEDERATIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE

**„SPIRU HARET”**

*Afiliată la Internaționala Educației*

Nr. 104/26.01.2015

*MECS 1083/F/27.01.2015*

Către

## MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

**DOMNULUI MINISTRU,  
SORIN CÎMPEANU**

Stimate Domnule Ministru,

Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” vă solicită respectuos convocarea, în regim de urgență, a federațiilor sindicale reprezentative din învățământ, semnatare ale **Acordului** încheiat cu Guvernul României la 27.10.2014, pentru a analiza stadiul punerii în aplicare a acestuia.

În raport de punctele din Acord, dorim să subliniem următoarele:

- La **pct. 1** se stipulează: *Stabilirea unui calendar de modificare a programelor școlare pentru toate ciclurile de învățământ, precum și a sistemului de evaluare a elevilor. În noile programe școlare trebuie să se asigure un echilibru între partea aplicativă și cea informativă.*

*Termen: 31.03.2015*

Chiar dacă termenul nu a fost depășit, Ministerul Educației a aprobat deja programe pentru ciclul primar, care au stârnit nemulțumirea cadrelor didactice și a părinților, deoarece sunt în continuare extrem de încărcate, concepute pentru înaltă performanță, fără asigurarea echilibrului între partea aplicativă și cea informativă și fără a ține cont de realitățile sistemului (de exemplu, de diferențele dintre copiii din mediul urban și copiii din mediul rural) .

- La **pct. 3, 5 și 6** din **Acord** se stipulează:

- 3.** *Asigurarea finanțării posturilor didactice auxiliare și nedidactice devenite vacante după data de 1 noiembrie 2014, astfel încât toate unitățile și instituțiile de învățământ, indiferent de modul de finanțare, să le poată ocupa prin concurs/examen conform principiului „unu la unu”.*

*Termen: 01.11.2014*

- 5.** *Deblocarea a cel puțin 2500 de posturi didactice auxiliare și nedidactice din unitățile de învățământ preuniversitar, după cum urmează:*

- 1250 posturi pe parcursul anului școlar 2014/2015;

- 1250 posturi pe parcursul anului școlar 2015/2016.

6. Abrogarea art. 22 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2009 (...), în vederea aplicării unitare a prevederilor punctelor 3 și 5 din prezentul Acord.

Termen: 31.12.2014

**Obligațiile asumate la pct. 3 și 6 nu s-au realizat nici până în prezent.**

În ceea ce privește deblocarea posturilor, aceasta – într-adevăr – s-a realizat parțial. Însă deblocarea unui număr de posturi didactice auxiliare și nedidactice a fost urmată de dispoziția dată inspectoratelor școlare în cursul săptămânii trecute de către Ministerul Educației, de a proceda la reducerea a aproximativ 50 de posturi/județ.

Despre această măsură federațiile sindicale au fost informate din teritoriu, ministerul neavând un dialog în acest sens cu noi.

Mai mult, recent am constatat că în unele zone se iau măsuri în mod clar împotriva interesului învățământului și contrare prevederilor legale – exemple: desființarea posturilor de bibliotecar din unitățile de învățământ din mediul rural (deși era normat doar 0,25 post per unitate), predarea disciplinei *educație fizică* în învățământul primar de către învățător/profesor pentru învățământ primar, iar nu de profesorul de specialitate (ca regulă, nu ca excepție) etc.

- La **pct. 4** din **Acord** se stipulează: *Emiterea unui act normativ care să reglementeze transferul personalului didactic auxiliar și nedidactic din unitățile de învățământ preuniversitar, de la o unitate de învățământ la alta, indiferent de perioadă și de unitatea administrativ-teritorială.*

Termen: 01.11.2014

**Actul normativ în cauză nu a fost emis.**

Din contră, art. 37 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice reglementează transferul personalului didactic auxiliar și nedidactic numai în anii 2015 și 2016 și numai în cadrul aceleiași unități administrativ-teritoriale.

În plus, transferul nu se poate realiza decât **pe baza unei metodologii aprobate prin ordin al ministrului educației naționale**, metodologie a cărei negociere am solicitat-o prin adresa federației noastre nr. 1/07.01.2015, fără a primi o convocare la discuții din partea ministerului.

- La **pct. 8** din **Acord** se stipulează: *Creșterea salariilor personalului nedidactic, în medie, cu 35% în următorii 2 ani, urmând ca până la finalul anului 2014 M.F.P., M.M.F.P.S.P.V., M.E.N. (M.E.C.S.) și Federațiile semnatare ale prezentului Acord să stabilească modalitățile care să asigure această creștere salarială.*

Termen: 31.01.2015

Este adevărat că, începând cu 1 ianuarie, s-a operat creșterea salariului minim brut pe țară garantat în plată. Însă, pentru colegii noștri angajați pe posturi nedidactice în învățământul preuniversitar, această creștere este insuficientă și total nemulțumitoare, în condițiile în care sunt confrunțați cu:

- Includerea sporului de vechime în salariul de bază (ceea ce a dus la egalizarea salariilor debutanților cu cele ale salariaților cu vechime de peste 20 de ani în sistem).
- Neacordarea sporurilor pentru condiții de muncă, în condițiile în care, prin OUG nr. 83/2014, termenul de aprobare a *Regulamentului privind locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestora* a fost din nou prorogată până la 01.01.2016. Cu privire la acest aspect, subliniem faptul că, prin C.C.M.U.N.S.A.I.P. s-a stipulat obligația de finalizare a Regulamentului în cauză până la jumătatea lunii decembrie, ceea ce nu s-a întâmplat. Mai mult, deși am solicitat, prin adresa noastră nr. 10/13.01.2015, **convocarea federațiilor** sindicale reprezentative la nivelul sectorului de activitate învățământ preuniversitar, în vederea discutării **Regulamentului**, nici până la această dată întâlnirea respectivă nu a avut loc.
- Neplata orelor suplimentare – în condițiile în care majoritatea salariților încadrați pe posturi nedidactic prestează activitate peste program sau străină de fișa postului, pentru a suplini lipsa de personal din unitate.

Acestea sunt numai câteva dintre problemele care i-au determinat pe colegii noștri – personal nedidactic – din 120 de unități din județul Dolj să intre în grevă japoneză astăzi, 26 ianuarie 2015, acțiunile de protest urmând a se extinde și în alte județe și municipiul București.

• La **pct. 9** din **Acord** se stipulează: *Adoptarea unui act normativ de modificare a Legii nr. 63/2011 (...) care să țină cont de dispozițiile Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și de cele ale punctului 7 din prezentul Acord.*

*Termen: 31.01.2015*

Modificarea Legii nr. 63/2011 este stipulată și la art. 35 alin. (2) din C.C.M.U.N.S.A.I.P.

Prin aceeași adresă a F.S.E. „SPIRU HARET” nr. 10/13.01.2015, am solicitat **convocarea federațiilor** sindicale reprezentative la nivelul sectorului de activitate învățământ preuniversitar, în vederea discutării **actului normativ de modificare a Legii nr. 63/2011**, discuție care nu a avut loc nici până la această dată deși termenul stipulat în Acord expiră la sfârșitul acestei săptămâni.

• La **pct. 14** din **Acord** se stipulează: *Introducerea, începând cu data de 1 ianuarie 2015, în hotărârile emise anual de Guvern privind determinarea costurilor standard per elev/student/preșcolar, a unor coeficienți suplimentari de diferențiere și de corecție a acestora, care să țină cont inclusiv de structura personalului și specificul unității.*

Ori, în data de 7 ianuarie 2015, **fără o discuție prealabilă cu federațiile sindicale reprezentative** semnatare al Acordului, a fost adoptată **Hotărârea Guvernului nr. 9/2015** pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 72/2013 privind aprobarea normelor metodologice pentru determinarea costului standard per elev/preșcolar și

*stabilirea finanțării de bază a unităților de învățământ preuniversitar de stat, care se asigură din bugetul de stat, din sume defalcate din T.V.A. prin bugetele locale, pe baza costului standard per elev/preșcolar. Deși valoarea costului standard pentru coeficientul 1 a fost majorată de la 2.492 lei la 2.520 lei, nu au fost avuți în vedere, conform Acordului, coeficienți suplimentari de diferențiere și de corecție a acestora, care să țină cont inclusiv de structura personalului și specificul unității.*

Față de cele de mai sus, vă solicităm respectuos să procedați la convocarea reprezentanților federațiilor sindicale semnatare ale Acordului în regim de urgență, pentru a discuta atât problemele deja expuse, cât și alte aspecte a căror soluționare într-un termen cât mai scurt se impune: degrevarea de normă a personalului didactic de conducere; elaborarea criteriilor de normare a personalului didactic auxiliar și nedidactic; modificarea R.O.F.U.I.P.; elaborarea unui act normativ care să reglementeze pensionarea, la cerere, a personalului didactic de predare cu vechime efectivă în învățământ de cel puțin 34 de ani, cu 3 ani înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare, fără diminuarea cuantumului pensiei; modificarea Legii educației naționale, în cuprinsul căreia să existe, ca titlu distinct, Statutul personalului din învățământ (cu drepturile și obligațiile salariaților din sistem); încheierea **Protocolului** dintre Ministerul Educației și Ministerul Sănătății, prevăzut la art. 50 alin. (5) din C.C.M.U.N.S.A.I.P., astfel încât personalul din învățământ să beneficieze în mod gratuit de asistență medicală în cabinetele medicale și psihologice școlare, precum și în policlinici și unități spitalicești stabilite de comun acord.

În speranța că veți da curs prezentei și veți proceda la convocarea federațiilor sindicale reprezentative în regim de urgență, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

**PREȘEDINTE**

**Prof. Marius Ovidiu Nistor**



Elab.I.V./26.01.2015